

FORMACIÓN OBLIGATORIA PARA LA IGUALDAD DE TRATO A LAS PERSONAS LGTBI para EQUIPOS DE SELECCIÓN

Destinatarios:

Formación dirigida a responsables de los departamentos de Selección, de RR.HH. o, en general, para aquellas personas que realicen o intervengan en los procesos de selección de personal.

Objetivos:

- Conocer la ley 4/2023 como norma que desarrolla y garantiza los derechos de las personas lesbianas, gais, bisexuales, trans e intersexuales eliminando las situaciones de discriminación. Esta normativa incluye una serie de pautas y avances importantes que deberán seguir las empresas para velar por la igualdad de oportunidades y el fomento del empleo para este colectivo.
- Analizaremos su contenido, así como las acciones para prevenir, detectar y actuar ante los casos de acoso o violencia ante estas personas trabajadoras.
- Identificar los elementos del entorno laboral que son fuentes de generación de desigualdades i discriminación.
- Identificar y aplicar las herramientas que las empresas deben implementar para dar respuesta a las desigualdades.

Contenidos:

MÓDULO 1. CONCEPTOS BÁSICOS:

- Sexo y Género
- Diversidad sexual e identidad/expresión de género
- LGTBI
- Sesgos Inconscientes. Cómo combatirlos

MÓDULO 2. NORMATIVA LGTBI+ COMUNITARIA Y ESPAÑOLA (ET, LEY 15/2022, LEY 4/2023)

MÓDULO 3. PLAN LGTBI: CONTENIDO MÍNIMO. ¿Qué medidas implementar en mi organización?

Manresa: Passeig Pere III, 14-16 5º 3ª, 08241

Sabadell: Av. Francesc Macia, 60; 2º 2ª, Torre Millenium, 08208

Barcelona: Avda. Diagonal, 405 Bis; 8º A, 08008

Madrid: Av. Alberto Alcocer, 46-B 6º A, 28016

Zaragoza: Paseo de la Independencia, 19 8º B, 50001

Más información:
formacion@gmintegrarrhh.com

MÓDULO 4. PROTOCOLO LGTBI: PREVENCIÓN DE LA LGTBIFOBIA

- Conceptualización del protocolo de prevención y actuación frente al acoso a las personas LGTBI+
- Funcionalidad del protocolo de prevención y actuación frente al acoso a las personas LGTBI+
- Concepto y marco legal del protocolo.
- Contenido del protocolo.

MÓDULO 5. PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN CON PERSPECTIVA INCLUSIVA

- Procedimiento de selección con perspectiva inclusiva
- Directrices fundamentales.
- Lenguaje no sexista
- Identificación y análisis de situaciones susceptibles de causar desigualdad entre personas en el ámbito laboral
- Criterios de publicación de vacantes de trabajo
- Criterios de selección de personal
- Criterios de promoción de personal

Metodología:

Metodología dinámica y vivencial, con la que se expondrá conocimientos teóricos y herramientas prácticas. Es obligatoria la asistencia, como mínimo al 75 % de la formación para su finalización satisfactoria.

Duración: 3 h

Modalidad: Presencial mediante aula virtual Teams

Calendario: 10 de abril de 2025 de 10 a 13h

PVP: 130 + IVA

Manresa: Passeig Pere III, 14-16 5º 3ª, 08241

Sabadell: Av. Francesc Macia, 60; 2º 2ª, Torre Millenium, 08208

Barcelona: Avda. Diagonal, 405 Bis; 8º A, 08008

Madrid: Av. Alberto Alcocer, 46-B 6º A, 28016

Zaragoza: Paseo de la Independencia, 19 8º B, 50001

Más información:
formacion@gmintegrarrhh.com