



DESEMBRE 2021

NOTA INFORMATIVA GM Integra RRHH:

RESOLUCIÓ EMT/3862/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022, per a la concessió de subvencions destinades a la contractació en pràctiques de persones joves en situació d'atur per a empreses i cooperatives de treball associat (SOC - Contractació pràctiques) (ref. BDNS 603231).

- **Objecte**

Aquesta Resolució té per objecte obrir la convocatòria anticipada, per a l'any 2022, per a la concessió de subvencions destinades a la contractació en pràctiques de persones joves en situació d'atur per a empreses i cooperatives de treball associat, previstes a l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones en situació d'atur. (DOGC núm. 8548 de 22 de novembre de 2021).

- **Actuacions subvencionables**

L'actuació subvencionable és l' Actuació de contractació laboral, mitjançant contractes de la modalitat de contracte en pràctiques i amb una durada mínima d'un any en jornada a temps complet.

- **Entitats beneficiàries**

Les entitats beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució són les que recull la base 3.1 c) i e) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, és a dir:

- Les cooperatives de treball associat.

- Persones físiques o jurídiques privades i les comunitats de béns amb capacitat per subscriure, com empresàries, un contracte de treball

Queden excloses les persones jurídiques privades sense ànim de lucre (associacions i fundacions).

Madrid

Av. Alberto Alcocer, 46-B 6-A,
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Manresa

Passeig Pere III, 14-16
08241 Manresa
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macia N°60 2-2
08208 Sabadell
+34 93 872 69 44

Barcelona

Av. Diagonal, 405 bis. 8A
08008 Barcelona
+34 93 872 69 44

- **Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària**

Per obtenir la condició de beneficiàries de les subvencions, les persones o entitats sol·licitants han de complir els requisits i les condicions generals establerts a l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i els que es determinen tot seguit:

a) Presentar declaració sobre si s'han demanat i/o s'han obtingut altres ajuts públics o privats per a la mateixa activitat, fent constar la relació detallada amb l'entitat concedent i la quantitat sol·licitada i/o obtinguda, per tal d'informar sobre la concurrència d'ajuts per la mateixa activitat.

b) Complir la normativa sobre propietat intel·lectual, en cas de realitzar l'activitat objecte de la subvenció utilitzant qualsevol element susceptible de generar drets d'autor.

c) En cas de persones físiques empresàries, estar donat d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques en aquells supòsits en què sigui obligatori.

d) En cas d'entitats sense ànim de lucre, estar legalment constituïdes i inscrites en el registre corresponent.

e) Complir amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de l'empresa prevista a l'article 42.1 del text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, o amb les mesures alternatives de caràcter excepcional previstes pel Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i pel Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

f) Complir amb l'obligació d'indicar, d'acord amb els agents socials, els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenir-hi en llurs centres de treball, de conformitat amb l'article 29 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, per aquelles entitats beneficiàries que siguin empreses amb 25 o més persones treballadores, i també d'acord amb el que indica l'article 48 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, referit a les mesures específiques per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe en el treball.

g) Complir els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

h) En cas d'associacions i fundacions ja constituïdes subjectes a les disposicions del Codi civil de Catalunya, disposar dels estatuts adaptats i inscrits abans del 31 de desembre de 2012, d'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 4/2008, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, modificada per la Llei 5/2011, de 19 de juliol, i haver elaborat els comptes anuals i fer-los accessibles al públic d'acord amb l'article 322.15 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil.

Madrid

Av. Alberto Alcocer, 46-B 6-A,
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Manresa

Passeig Pere III, 14-16
08241 Manresa
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macia Nº60 2-2
08208 Sabadell
+34 93 872 69 44

Barcelona

Av. Diagonal, 405 bis. 8A
08008 Barcelona
+34 93 872 69 44



i) En cas de fundacions, a més del punt anterior, han de complir el deure de presentar els comptes anuals davant del protectorat, d'acord amb l'article 336.3 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, aprovat per la Llei 4/2008, de 24 d'abril.

j) No haver estat sancionades durant els dos anys anteriors a la convocatòria, sempre que aquesta hagi esdevingut ferma, amb la sanció accessòria de pèrdua o exclusió a l'accés d'ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per a l'ocupació prevista en l'article 46 i 46 bis del Reial decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social, sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

k) No haver estat sancionades, durant els dos anys anteriors a la convocatòria, sempre que aquesta hagi esdevingut ferma, amb la sanció accessòria de prohibició de rebre ajuts públics per la comissió de les infraccions greus o molt greus previstes a l'article 45 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

l) En cas d'administracions públiques, disposar de l'acord del Ple, o certificació de l'acord de l'òrgan que resulti competent per l'aprovació del projecte i de la sol·licitud de subvenció.

m) En cas d'entitats locals, disposar del certificat del/de la secretari/ària i/o interventor/a de l'administració local on es fa constar la disposició pressupostària per al finançament de la part de l'acció finançada directament pel sol·licitant, amb indicació de les partides pressupostàries corresponents.

n) En cas d'administracions públiques, disposar de l'acord o acords municipals pels quals es decideix la creació de l'entitat i els estatuts i/o altres documents fundacionals, i les seves modificacions.

o) Disposar de capacitat tècnica i econòmica per executar les actuacions subvencionables. En tot cas ha d'acreditar:

- Disposar d'un adequat registre de dades de persones participants, a nivell micro dada.

- Garantir l'emmagatzematge, la integritat i la seguretat de la informació que tracten a través de les seves aplicacions informàtiques i/o les aplicacions que determini la resolució d'atorgament en cada cas, si escau.

- Disposar de signatura electrònica per part del representant legal de l'entitat beneficiària per tal de poder fer tots els tràmits de manera digital.

- En cas d'entitat sense ànim de lucre, disposar de fons propis positius.

- La convocatòria podrà determinar si la contractació ha de suposar un increment de persones ocupades en comparació amb la mitjana d'ocupació dels 12 mesos previs, tret que el lloc hagi quedat vacant per dimissió de la persona treballadora, jubilació, mort, gran invalidesa o incapacitat permanent total o absoluta de la persona treballadora, o per acomiadament disciplinari, procedent, o altra causa no imputable a l'empresa.

Madrid

Av. Alberto Alcocer, 46-B 6-A,
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Manresa

Passeig Pere III, 14-16
08241 Manresa
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macia Nº60 2-2
08208 Sabadell
+34 93 872 69 44

Barcelona

Av. Diagonal, 405 bis. 8A
08008 Barcelona
+34 93 872 69 44



GMintegra

A Securex Group Company

p) Estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries amb les administracions públiques i davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.

q) Complir amb l'obligació establerta en l'article 11 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de no haver estat sancionades amb sancions greus o molt greus o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, sempre i quan la sanció sigui vigent.

r) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

s) Complir amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat adoptar mesures destinades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. En cas de les empreses incloses en els apartats 2, 3 i 4 de l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones, modificat pel Reial Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, hauran d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un Pla d'Igualtat. En cas dels ens locals, tal com estableix l'article 15 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, els que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat d'homes i dones.

t) Complir amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones, d'acord amb l'establert a la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, i amb aquesta finalitat adoptar mesures destinades a evitar qualsevol tipus d'actuació o comportament que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.

u) Respectar el dret d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat.

v) Respectar la normativa vigent en matèria de desenvolupament sostenible.

w) Disposar de l'acreditació mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals, que les persones que treballen per la persona o entitat beneficiària i que en l'exercici de les seves funcions tenen contacte habitual amb menors, no han estat condemnats en sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal com estableix l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

x) Les persones sol·licitants de les subvencions s'han d'adherir al codi ètic que figura com a annex 2 d'aquesta Ordre.

y) Respectar la normativa vigent en matèria de transparència.

Madrid

Av. Alberto Alcocer, 46-B 6-A,
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Manresa

Passeig Pere III, 14-16
08241 Manresa
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macia N°60 2-2
08208 Sabadell
+34 93 872 69 44

Barcelona

Av. Diagonal, 405 bis. 8A
08008 Barcelona
+34 93 872 69 44



z) No haver acomiadat una persona treballadora del mateix perfil o categoria professional de la que contractaran, en els 3 mesos anteriors a la subscripció del contracte laboral amb les persones participants.

El lloc de treball ocupat per la persona participant, objecte del contracte subvencionat, ha d'estar relacionat amb la titulació de la persona contractada.

- **Persones destinatàries**

Les persones destinatàries de les subvencions han de ser persones joves més grans de 16 anys i menors de 30 anys, incloses les persones amb discapacitat, i han de complir els requisits específics següents:

a) Estar inscrites a l'Oficina de Treball corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO) i amb capacitat per formalitzar un contracte de treball en pràctiques en el moment de la seva signatura.

b) Acreditar la possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat, que els habilitin per a l'exercici professional, així com complir els requisits que exigeix la modalitat del contracte de treball en pràctiques.

Tots els requisits i les condicions s'han de poder acreditar el dia hàbil laborable immediatament anterior a l'inici del contracte.

Les entitats beneficiàries poden cercar i seleccionar la persona treballadora destinatària de l'ajut mitjançant una oferta d'ocupació presentada en una oficina de Treball de la Generalitat o mitjançant els seus recursos propis, d'acord amb les condicions exigides a la base 6 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre. El Servei Públic d'Ocupació comprovarà, d'ofici, el compliment de les condicions que exigeix aquesta base, de manera prèvia a l'atorgament de la subvenció.

- **Quantia**

La quantia de la subvenció que s'ha d'atorgar per l'actuació de contractació laboral és determina aplicant un mòdul econòmic mensual pels mesos de durada de l'actuació subvencionable. La quantia del mòdul econòmic mensual és de 1.473,71 euros. En conseqüència, la subvenció de les contractacions previstes en aquesta Resolució és de 17.684,52 euros per a un contracte de 12 mesos.

La referència utilitzada en la determinació de la quantia és el salari mínim interprofessional pel 2021 (Real decret 817/2001, de 28 de setembre) i inclou els conceptes de despesa previstos a la base 9.3 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

La quantia del mòdul econòmic diari és de 48,45 euros.

El nombre de contractes subvencionables per persona o entitat beneficiària per aquesta convocatòria de subvencions, no pot ser superior a 5 ni superar el 50% de la plantilla de l'entitat beneficiària, excepte quan es tracti d'una persona física o jurídica

Madrid

Av. Alberto Alcocer, 46-B 6-A,
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Manresa

Passeig Pere III, 14-16
08241 Manresa
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macia Nº60 2-2
08208 Sabadell
+34 93 872 69 44

Barcelona

Av. Diagonal, 405 bis. 8A
08008 Barcelona
+34 93 872 69 44

que tingui fins a 1 persona contractada. En aquest supòsit, el nombre de contractes subvencionables serà, com a màxim, 1.

- **Sol·licituds i termini de presentació**

El termini de presentació de sol·licituds comença el 31 de desembre de 2021 fins al 31 de març de 2022 a les 15:00h.

Les sol·licituds i altres tràmits associats al procediment de concessió de les subvencions i la seva justificació, s'han de presentar segons models normalitzats i seguint les indicacions que estaran disponibles a l'espai Tràmits de la Seu electrònica de la Generalitat de Catalunya <http://web.gencat.cat/ca/tramits> i al Canal empresa (<http://canalempresa.gencat.cat/ca/tramits-i-formularis>), concretament buscant el tràmit "Foment de l'ocupació i la contractació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya" en el cercador de tràmits. També es pot trobar informació a la pàgina web del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (<http://serveiocupacio.gencat.cat/ca/inici/>).

Cercant el tràmit Foment de la contractació en pràctiques de joves en situació d'atur (SOC contractació pràctiques).

- **Documentació de la sol·licitud**

La documentació a presentar juntament amb la sol·licitud és la que s'indica a la base 11 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre amb les especificacions següents:

- La memòria tècnica a la qual fa referència la base 11.1 a) es farà segons model normalitzat (G146NFOC-001).
- S'ha de presentar el contracte de treball objecte de l'ajut, degudament signat i comunicat a Contrat@.

- **Termini d'execució**

Les accions subvencionables que preveu aquesta Resolució es poden iniciar un mes abans de la publicació d'aquesta convocatòria i fins al 28 de febrer de 2022 i han de finalitzar com a màxim el 27 de febrer de 2023, sens perjudici que aquest darrer termini es vegi afectat pels supòsits d'interrupció del contractes en pràctiques regulats a l'article 11.1b del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

- **Documentació d'execució a presentar i/o custodiar per part de l'entitat beneficiària**

La documentació d'execució a presentar i/o custodiar per part de l'entitat beneficiària, d'acord amb la base 20.4 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre és la següent:

Madrid

Av. Alberto Alcocer, 46-B 6-A,
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Manresa

Passeig Pere III, 14-16
08241 Manresa
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macia Nº60 2-2
08208 Sabadell
+34 93 872 69 44

Barcelona

Av. Diagonal, 405 bis. 8A
08008 Barcelona
+34 93 872 69 44

Documentació d'execució a presentar per part de l'entitat beneficiària:

- Relació dels contractes formalitzats, amb la identificació de la persona treballadora, del lloc de treball ocupat i el número de la comunicació del contracte a Contrat@. Aquesta relació haurà de mecanitzar-se a l'aplicació CTR del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya d'acord amb la Guia de Prescripcions Tècniques.

- En cas que l'import atorgat sigui superior a 10.000,00 euros, declaració comunicant la informació relativa a les retribucions dels òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques, d'acord amb el que s'estableix a l'article 15.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Documentació d'execució a custodiar per part de l'entitat beneficiària:

- Document acreditatiu que les persones contractades consten inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya el dia anterior a la signatura del contracte.

- La fitxa del participant. Original en paper signat per la persona jove contractada.

L'entitat ha de custodiar i aplicar les mesures de seguretat que corresponen al nivell sensible de les dades recollides.

El període de custòdia tant del document en paper com dels formularis coincidirà amb el que es determini pel conjunt de l'actuació cofinançada i serà durant un termini de dos anys a partir del 31 de desembre de l'any següent a la presentació a la Comissió Europea dels comptes en els quals s'hagin inclòs les despeses. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya informarà les entitats beneficiàries de la data d'inici d'aquest període.

- **Termini, modalitat i documentació de justificació**

Les entitats que hagin rebut subvencions d'acord amb aquesta Resolució han de presentar la justificació en els terminis i condicions que estableix la base 21 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre.

Per a més informació, podeu contactar amb nosaltres al 93 872 69 44 o al 91 278 31 94

Madrid

Av. Alberto Alcocer, 46-B 6-A,
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Manresa

Passeig Pere III, 14-16
08241 Manresa
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macia Nº60 2-2
08208 Sabadell
+34 93 872 69 44

Barcelona

Av. Diagonal, 405 bis. 8A
08008 Barcelona
+34 93 872 69 44