

JUNY 2022

NOTA INFORMATIVA GM Integra RRHH:

RESOLUCIÓ EMT/1647/2022, de 18 de maig, per la qual s'obre la convocatòria per a la concessió dels ajuts a la contractació en el mercat ordinari de treball de persones amb discapacitat, de persones en situació o en risc d'exclusió procedents d'empreses d'inserció o de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania, per a l'any 2022 (ref. BDNS 629881).

El dia 1 de juny de 2022 va ser publicada la publicada la resolució per la qual s'obre la convocatòria per a la concessió dels ajuts previstos a l'Ordre TSF/65/2018, d'11 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores dels ajuts a la contractació en el mercat ordinari de treball de persones amb discapacitat, de persones en situació o en risc d'exclusió procedents d'empreses d'inserció o de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania, per a l'any 2022.

- **Objecte.**

Es tracta d'ajuts a la contractació en el mercat ordinari de treball de persones amb discapacitat igual o superior al 33%; persones en situació o en risc d'exclusió social prèviament contractades per empreses d'inserció i persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania (RGC).

- **Entitats beneficiàries.**

Es poden acollir als ajuts que preveu aquesta Ordre les empreses del mercat de treball ordinari (persona física o jurídica amb excepció de les empreses de treball temporal) amb establiment operatiu a Catalunya.

- **Destinatariis finals.**

- Persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, degudament certificat pel Departament de Treball, Afers Social i Família, o resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.
- Persones en situació o en risc d'exclusió social prèviament contractades per empreses d'inserció que s'hagin beneficiat dels incentius a la contractació en les dites empreses. L'interval entre la finalització del contracte en l'empresa d'inserció i el de l'inici en l'empresa ordinària no pot ser superior a 3 mesos.
- Persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania (RGC).

Madrid

Paseo de la Castellana, 143 2nD
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Barcelona

Freixa, 30 Bjs
08021 Barcelona
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macià, 60 2ª 2º
08206 Sabadell
+34 93 872 69 44

Manresa

Psg. Pere III 14-16 5ª 3ª
08241 Manresa
+34 93 872 69 44

- **Acció subvencionable i termini d'execució.**

L'acció subvencionable és la contractació en el mercat ordinari de treball dins de l'any de la convocatòria, és a dir, el 2022, per un mínim de sis mesos mitjançant qualsevol de les modalitats de contracte vigents en la legislació laboral.

- **Quantia de l'ajut.**

a) L'import màxim de la quantia de la subvenció per a un any de contracte s'estableix a la Resolució anual de convocatòria i és equivalent al 50% de l'SMI vigent en aquell moment.

b) La quantia de la subvenció, quan el contracte sigui entre 6 i 12 mesos, s'ha d'ajustar proporcionalment a la durada del contracte. Se subvenciona un màxim de 12 mesos.

La quantia de l'ajut per a un contracte de 12 mesos a jornada completa durant l'any 2022 s'estableix en 7.000,00 euros. Quan el contracte sigui entre 6 i 12 mesos la quantia de la subvenció s'ha d'ajustar proporcionalment a la durada del contracte, i se subvenciona un màxim de 12 mesos. Se subvenciona la contractació iniciada durant l'any 2022 a jornada completa amb un mínim de 6 mesos.

- **Termini de la sol·licitud.**

El termini de presentació de les sol·licituds s'inicia a les 9.00 hores de l'endemà hàbil de la data de publicació d'aquesta convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (2 juny) i finalitza a les 15.00 hores del 30 de setembre de 2022.

- **Pagament i justificació.**

La tramitació del manament d'obligació s'ha d'efectuar una vegada s'hagi emès la resolució aprovatòria i s'hagi justificat l'objecte de la subvenció mitjançant la presentació del contracte de treball del destinatari final i la seva alta en la Seguretat Social.

En el cas de contractes de treball que estiguin vigents en la data de sol·licitud de la subvenció, també s'han de presentar la nòmina i els documents de cotització dels mesos anteriors inclosos dins l'any de la convocatòria. Aquests documents s'han de presentar en el moment de la sol·licitud de la subvenció.

- **Requisits de les entitats beneficiàries.**

Els requisits que han de complir els sol·licitants per obtenir la condició de beneficiaris d'aquesta subvenció són els següents:

a) Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat de Catalunya i les obligacions davant la Seguretat Social. Aquest compliment s'ha de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentar la sol·licitud, prèviament a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament. Els deutes que estiguin ajornats es considera que compleixen el requisit d'estar al corrent de les obligacions.

b) No estar subjectes a una ordre de recuperació pendent, després d'una decisió de la Comissió que declara un ajut il·legal i incompatible amb el mercat comú.

Madrid

Paseo de la Castellana, 143 2nD
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Barcelona

Freixa, 30 Bjs
08021 Barcelona
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macià, 60 2ª 2º
08206 Sabadell
+34 93 872 69 44

Manresa

Psg. Pere III 14-16 5ª 3ª
08241 Manresa
+34 93 872 69 44

c) No incórrer en cap de les circumstàncies que impedeixin adquirir la condició de beneficiari, que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

d) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, o, si han estat sancionades, que hagin aplicat les mesures correctores previstes i hagin abonat les quantitats requerides per aquest concepte.

e) Les entitats amb un nombre de 50 persones treballadores o més han de complir l'obligació que estableix l'article 42 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, de donar ocupació almenys a un 2% de persones treballadores amb discapacitat sobre el nombre total de les de l'entitat, o de l'aplicació de les mesures alternatives de caràcter excepcional que regulen el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 86/2015, de 2 de juny.

f) En el cas d'entitats amb una plantilla igual o superior a 25 persones, han de complir l'obligació, d'acord amb els agents socials, d'indicar els mitjans que utilitzen per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, i intervenir-hi en els seus centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

g) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. En el cas de les empreses de més de 250 persones treballadores, s'ha d'elaborar i aplicar amb caràcter obligatori un pla d'igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm. 71, de 23.3.2007).

h) Disposar d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

i) Complir l'obligació que estableix l'article 13.5 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, conforme el personal de les entitats les activitats de les quals suposin l'accés i exercici a les professionals, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no pot haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i identitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans.

j) Les entitats sol·licitants han de tenir seu social o centre de treball a Catalunya. Les entitats sol·licitants han d'estar donades d'alta d'activitat econòmica.

k) Les empreses o les entitats han d'estar legalment constituïdes i inscrites als registres corresponents, i han de disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i els altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com els estats comptables i registres específics exigibles.

Madrid

Paseo de la Castellana, 143 2nD
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Barcelona

Freixa, 30 Bjs
08021 Barcelona
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macià, 60 2ª 2º
08206 Sabadell
+34 93 872 69 44

Manresa

Psg. Pere III 14-16 5ª 3ª
08241 Manresa
+34 93 872 69 44

l) No haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o gènere.

m) Informar si s'han demanat o obtingut altres ajuts públics o privats per a la mateixa activitat, fent constar la relació detallada amb l'entitat concedent i la quantitat sol·licitada i/o obtinguda.

n) En el cas que les entitats beneficiàries tinguin centres laborals i establiments oberts al públic, atendre les persones usuàries en qualsevol de les llengües oficials de Catalunya i redactar, almenys en català, la senyalització i els cartells d'informació general de caràcter fix i els documents d'oferta de serveis per a les persones usuàries i consumidores dels establiments oberts al públic, d'acord amb la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

o) Adherir-se al codi ètic que figura com annex 2, en compliment de l'article 55.2 de la Llei 19/2014, del 29 de setembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, per regular i garantir la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés de les persones a la informació i la documentació públiques.

Les entitats sol·licitants han de complir els requisits d'aquestes bases generals, així com qualsevol altra obligació legal o reglamentària que pugui afectar-los, els quals s'acrediten mitjançant una declaració responsable que s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud.

L'acció subvencionada s'ha de dur a terme a Catalunya.

Per a més informació, podeu contactar amb nosaltres al telèfon 93 872 69 44 o al 91.278 31 94.

Madrid

Paseo de la Castellana, 143 2nD
28046 Madrid
+34 91 278 31 94

Barcelona

Freixa, 30 Bjs
08021 Barcelona
+34 93 872 69 44

Sabadell

Av. Francesc Macià, 60 2ª 2º
08206 Sabadell
+34 93 872 69 44

Manresa

Psg. Pere III 14-16 5ª 3ª
08241 Manresa
+34 93 872 69 44